

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР БИОЛОГИЧЕСКИХ СИСТЕМ И АГРОТЕХНОЛОГИЙ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»  
(ФГБНУ ФНЦ БСТ РАН)

УТВЕРЖДЕН  
Решением Ученого совета  
от « 06 » мая 2022 г.  
протокол № 2

Председатель Учёного совета  
директор ФГБНУ ФНЦ БСТ РАН  
  
С.В. Лебедев  
М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о порядке избрания научного руководителя и руководителя  
научного направления Федерального государственного  
бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр  
биологических систем и агротехнологий Российской академии  
наук»

г. Оренбург

2022 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке избрания научного руководителя и руководителя научного направления Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр биологических систем и агротехнологий Российской академии наук» (далее – Центр) разработано в соответствии с Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике», Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами взаимодействия федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук» и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации при осуществлении ими отдельных полномочий в соответствии с Федеральным законом «О Российской академии наук, реорганизации государственных академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2018 г. № 1652, Уставом Центра, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в области науки и образования.

1.2. Научный руководитель и руководитель научного направления обеспечивают формирование приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований в Центре, их деятельность направлена на повышение эффективности управления Центром, содействие его развитию, расширение представительских функций по вопросам, связанным с научной деятельностью Центра.

1.3. Должности научного руководителя и руководителя научного направления в Центре учреждаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.4. Лица, замещающие должность научного руководителя Центра и руководителя научного направления Центра, не вправе осуществлять полномочия директора Центра и его заместителей.

## **2. Порядок избрания научного руководителя и руководителя научного направления Центра**

2.1. На должность научного руководителя Центра могут претендовать лица из числа ведущих ученых, имеющих значительные научные достижения в соответствующей отрасли науки и опыт работы на руководящей должности (директора или заместителя директора) в Центре или его подразделениях не менее 5 лет, внесшие существенный вклад в развитие науки и являющиеся действительными членами (академиками) или членами-корреспондентами РАН.

2.2. На должность руководителя научного направления Центра могут претендовать лица из числа ведущих ученых, имеющих научные работы по соответствующему направлению научной и (или) научно-технической деятельности и опыт работы на руководящей должности (директора или

заместителя директора) в Центре либо являющийся руководителем одного из основных научных направлений Центра.

2.3. Научный руководитель и руководитель научного направления избираются Ученым советом Центра (далее – Ученый совет) сроком до пяти лет. Инициатором проведения выборов научного руководителя и руководителя научного направления является директор Центра. Организатором выборов является Ученый совет. Кандидатуры на должность научного руководителя и руководителя научного направления выдвигаются директором Центра.

2.4. Кандидаты на должность научного руководителя и руководителя научного направления представляют директору Центра заявление о своем согласии на выдвижение на должность и на обработку персональных данных, а также иные документы, установленные законодательством Российской Федерации.

2.5. Отобранные кандидатуры на должность научного руководителя и руководителя научного направления рассматриваются на заседании Ученого совета. Решение Ученого совета в отношении кандидатов принимается тайным голосованием в порядке, установленном настоящим Положением.

2.6. Заседание Ученого совета считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее двух третей членов. Председатель Ученого совета представляет кандидатов на должность научного руководителя и руководителя научного направления, после чего присутствующими членами Ученого совета проводится тайное голосование.

2.7. Все кандидаты на должность научного руководителя и руководителя научного направления, по которым проводится голосование, вносятся в алфавитном порядке в бюллетени для тайного голосования. В каждом бюллетене против фамилии кандидата два слова: «ИЗБРАТЬ» и «ОТКЛОНИТЬ». Голосующий оставляет в бюллетени одно из слов, другое зачеркивает. Бюллетени с другими отметками или без всяких отметок считаются недействительными. Каждый участник заседания Ученого совета имеет право голосовать за одного кандидата на должность научного руководителя и руководителя научного направления, включенного в бюллетень для тайного голосования.

2.8. Результаты тайного голосования оформляются протоколом Ученого совета. Члены Ученого совета, являющиеся кандидатами на должность научного руководителя, руководителя научного направления и участвующие как кандидаты в выборах, в голосовании не участвуют и при определении кворума не учитываются, о чем должно быть отражено в протоколе заседания. Они также не могут быть включены в состав счетной комиссии Ученого совета.

2.9. Кандидатура научного руководителя и руководителя научного направления считается избранной, если за неё проголосовало более пятидесяти процентов членов Ученого совета, присутствующих на заседании. В случае если ни одна из представленных кандидатур не набрала требуемого для избрания на должность научного руководителя и руководителя научного направления числа голосов, выборы считаются несостоявшимися.

2.10. Повторное избрание научного руководителя Центра и руководителя научного направления осуществляется в порядке, установленном выше.

2.11. Решение Ученого Совета оформляется протоколом и направляется в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации для согласования избранной кандидатуры научного руководителя и руководителя научного направления с президиумом РАН.

2.12. В случае не согласования представленных Центром кандидатур на должность научного руководителя и руководителя научного направления, Центр может представить иную кандидатуру на должность научного руководителя и руководителя научного направления с приложением позиции Ученого совета Центра.

2.13. В случае согласования кандидатур на должность научного руководителя и руководителя научного направления, последние назначаются на должность приказом директора Центра на условиях срочного (не более 5 лет) трудового договора.

### **3. Права и обязанности научного руководителя Центра**

Научный руководитель Центра:

3.1. Участвует в определении программы развития Центра, в деятельности коллегиальных органов управления Центра, в решении вопросов совершенствования научной, научно-технической, организационной и управленческой деятельности Центра;

3.2. Представляет Центр в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями;

3.3. Обеспечивает формирование приоритетных направлений и тематики научных исследований в Центре;

3.4. Вносит предложения директору Центра, Ученому совету Центра по вопросам совершенствования и организации научной деятельности Центра;

3.5. Обеспечивает научно-методическое руководство научной деятельностью Центра;

3.6. Руководит направлениями научной деятельности Центра, связанными с тематическими планами Центра, а также координирует научную деятельность структурных подразделений Центра;

3.7. Участвует в формировании планов научных работ и обосновании целей и задач исследований, определяет значение и необходимость проведения исследований, пути и методы их выполнения, содействует обеспечению высокого качества и высокого научного уровня научных работ, практическому использованию их результатов;

3.8. Участвует в подготовке и привлечении к научной деятельности молодых ученых и специалистов;

3.9. Обеспечивает преемственность в развитии и сохранении научных школ и направлений Центра;

3.10. Оказывает содействие в организации и осуществлении работ по привлечению и эффективной реализации научных грантов, контрактов и договоров в целях повышения научного потенциала Центра;

3.11. Научный руководитель Центра по решению Ученого совета Центра может быть председателем Ученого совета Центра.

#### **4. Права и обязанности руководителя научного направления Центра**

Руководитель научного направления:

4.1. Обеспечивает формирование приоритетных направлений и тематики научных исследований в Центре по определенному Ученым советом Центра направлению научных исследований;

4.2. Обеспечивает преемственность и развитие направления научных исследований, проводимых Центром;

4.3. Вносит предложения заместителю директора Центра по научной работе по вопросам совершенствования и организации направления научных исследований, проводимых Центром.

#### **5. Прекращение деятельности научного руководителя, руководителя научного направления**

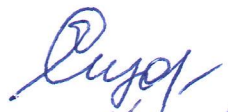
5.1. Полномочия научного руководителя, руководителя научного направления и трудовые договоры с ними прекращаются в следующих случаях:

- в связи с истечением срока трудового договора;
- по инициативе Работника в соответствии с его письменным заявлением;
- по инициативе Центра в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;
- по иным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

Первый заместитель директора

Г.К. Дускаев

Заместитель директора по научной работе



Е.А. Сизова

Ученый секретарь



М.А. Кизаев

Руководитель кадровой службы



С.А. Александрова